

diAGNoSTiKA
jEdNostlivců
a TýMů

DEvElopMENT
CENTRuM



DEVELOPMENT CENTRUM

Pracuje ve Vašem týmu (firmě) několik lidí, u kterých si říkáte: „ten kdyby chtěl, ten by mohl...“? Bylo by ovšem nákladné se scházet s každým zvlášť a zkoumat možnosti jeho individuálního rozvoje. Naštěstí pro Vás existuje metoda, která se nazývá Development Centrum – centrum objevování potenciálu a rozvoje.

JAK POSTUPOVAT?

- a) Objednáte si u nás uspořádání Development centra, které trvá obvykle 1 den a pozvete na něj 6-10 nejlepších kandidátů.
- b) Sdělíte nám, jaké máte představy o rozvoji kandidátů a jakých cílů by měli dosáhnout. Pokud tuto představu nemáte, rádi Vám při plánování pomůžeme.
- c) Vás nebo některé z Vašich kolegů vyškolíme, a společně pak budeme pozorovat a hodnotit chování účastníků.
- d) Otestujeme účastníky různými diagnostickými nástroji a zasadíme je do reálných, ale často velice nestandardních, pracovních situací. Společně pak budeme sledovat, jak se chovají, jak reagují, co dělají a jací jsou. Nebojte se, že byste něco přehlédli – proto je sledujete společně s námi. Development centrum tak získává na objektivitě.

CO ZÍSKÁM?

Zde můžete zjistit, za jakých okolností a podmínek mohou Vaši spolupracovníci dosahovat lepších výsledků za vynaložení menšího úsilí. Zjistíte, jak vlastně Vaši lidé pracují, a jak by pracovat mohli.

Výstupem z Development Centra je rozvojový plán pro každého účastníka s doporučením konkrétních oblastí rozvoje a zpětnou vazbou.

Více informací obdržíte na e-mailu: spoluprace@cooperation.cz,
tel: +420 233 322 628, mobil tel: +420 606 736 244.